Stellantis affiche une performance solide sur les principaux indicateurs environnementaux et sociaux dans son premier rapport RSE

* Le rapport présente une feuille de route RSE à long terme, visant à créer de la valeur pour toutes les parties prenantes et à réduire l’impact environnemental des activités.
* La feuille de route soutient l’objectif ambitieux d’atteindre un bilan carbone net zero d’ici 2038.

AMSTERDAM, le 5 avril 2022 – Un an seulement après sa création, Stellantis publie aujourd’hui son premier rapport sur [la responsabilité sociale de l’entreprise (RSE)](https://www.stellantis.com/fr/responsabilite/publications-rse), dans lequel elle détaille ses excellentes performances sur ses indicateurs clés en 2021, ainsi que sa feuille de route détaillée en matière de développement durable, notamment l’engagement le plus fort du secteur, d’atteindre le net zero en matière d’émissions carbone d’ici 2038.

Le rapport souligne comment, dans une démarche de progrès continu, Stellantis intègre la RSE au cœur de ses actions pour créer et partager de la valeur avec ses parties prenantes, notamment ses employés, ses clients, ses partenaires, les communautés dans lesquelles elle opère.

« La gestion responsable d’une entreprise est la clé de notre durabilité sur le long terme. L’exécution de notre plan stratégique Dare Forward 2030, qui vise à atteindre un bilan carbone net zero sur l’ensemble de notre chaîne de valeur d’ici 2038, confère à Stellantis un rôle de premier plan dans la décarbonisation de l’industrie », a déclaré Carlos Tavares, CEO de Stellantis. « Notre approche de la responsabilité sociale des entreprises guide nos décisions en vue d’apporter de la valeur ajoutée aux individus, à la planète et à Stellantis. »

Le rapport présente les six principaux grands piliers de la politique RSE de Stellantis, qui s’inscrivent dans la ligne des [objectifs de développement durable des Nations Unies](https://sdgs.un.org/goals) :

* Avoir un impact tangible sur le changement climatique
* Accompagner la transformation de l’entreprise par le développement du capital humain
* Répondre à l’évolution des attentes des clients en matière de mobilité
* Prévenir toute infraction aux règles grâce à la mise en œuvre d’une culture d’entreprise basée sur l’éthique
* Protéger les ressources naturelles et promouvoir leur utilisation responsable
* Promouvoir la protection des Droits Humains et soutenir un développement économique équilibré des territoires.

Fondé sur des approches scientifiques et audité par un tiers indépendant, le rapport RSE est centré sur les risques et opportunités les plus matériels pour l’entreprise. Il explique notamment comment Stellantis développe la diversité et le talent de ses employés, promeut activement le respect des Droits Humains dans sa chaîne d’approvisionnement mondiale et relève les défis environnementaux dans l’ensemble de ses activités. Le rapport présente en particulier les moyens mis en œuvre par Stellantis pour respecter ses objectifs climatiques à court, moyen et long terme, à la fois pour les émissions liées aux activités de ses sites industriels et tertiaires, à l’usage de ses véhicules ainsi qu’à ses approvisionnements.

# # #

**À propos de Stellantis**

*Stellantis N.V. (NYSE / MTA / Euronext Paris : STLA) fait partie des principaux constructeurs automobiles et fournisseurs de services de mobilité internationaux. Abarth, Alfa Romeo, Chrysler, Citroën, Dodge, DS Automobiles, Fiat, Jeep®, Lancia, Maserati, Opel, Peugeot, Ram, Vauxhall, Free2move et Leasys : emblématiques et chargées d’histoire, nos marques insufflent la passion des visionnaires qui les ont fondées et celle de nos clients actuels au cœur de leurs produits et services avant-gardistes. Forts de notre diversité, nous façonnons la mobilité de demain. Notre objectif : devenir la plus grande tech company de mobilité durable, en termes de qualité et non de taille, tout en créant encore plus de valeur pour l’ensemble de nos partenaires et des communautés au sein desquelles nous opérons. Pour en savoir plus, www.stellantis.com/fr*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | [@Stellantis](https://twitter.com/Stellantis) |  | [Stellantis](https://www.facebook.com/Stellantis) |  | [Stellantis](https://www.linkedin.com/company/stellantis/) |  | [Stellantis](https://www.youtube.com/c/Stellantis_official) | |
| Pour plus d’informations, merci de contacter :  Fernão SILVEIRA +31 6 43 25 43 41 – fernao.silveira@stellantis.com  Valérie GILLOT +33 6 83 92 92 96 – valerie.gillot@stellantis.com Nathalie ROUSSEL + 33 6 87 77 41 82 – nathalie.roussel@stellantis.com  communications@stellantis.com www.stellantis.com | | | | | | | |